



**ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура  
Ростовской области**

**Прокуратура  
Песчанокопского района**

ул. Энгельса, 178, с. Песчанокопское,  
Песчанокопский район,  
Ростовская область, 347570

13.02.2017

7-16-2017/290

№ \_\_\_\_\_

Директору МБОУ ДО ЦВР

Бронниковой И.В.

ул. Школьная, 1, с. Песчанокопское, с.  
Песчанокопское, Песчанокопский район,  
Ростовская область, 347570

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений законодательства  
о социальной защите инвалидов

В рамках надзора за исполнением федерального законодательства, во исполнение поручения прокуратуры Ростовской области прокуратурой Песчанокопского района проведена проверка по соблюдению законодательства о трудоустройстве инвалидов, в ходе которой выявлены нарушения в деятельности МБОУ ДО ЦВР.

В соответствии с ч. 1 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов; трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

В соответствии с ч.2 ст.20 Федерального закона от 24.11.1995 №181 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе, установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов, резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

Согласно ст.21 Федерального закона от 24.11.1995 №181 работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

П1 № 000070

Частью 1 статьи 4 Областного закона Ростовской области от 07.03.2006 №461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» (далее – Областной закон) установлено, что работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

В силу ст. 5 Областного закона Ростовской области от 07.03.2006 № 461-ЗС работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

- предоставлять ежемесячно органам службы занятости населения в установленном Правительством Ростовской области порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов и выполнения квоты для приема на работу инвалидов.

Трудоустройство граждан в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов производится работодателями самостоятельно с учетом предложений органов службы занятости населения, а также общественных организаций инвалидов.

Кроме того в соответствии с п.8 Порядка квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области утвержденного Постановлением Правительства РО от 01.06.2012 № 476 работодатели, выполняя установленную квоту для приема на работу инвалидов, представляют в органы службы занятости городских округов, муниципальных районов:

- ежемесячно, до 5 числа следующего за отчетным месяца, сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

- ежемесячно, до 5 числа следующего за отчетным месяца, информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Согласно п.п. 2, 3, 4 Порядка представления работодателем информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на территории Ростовской области, утвержденного Постановлением Правительства РО от 25.09.2014 № 646, работодатели представляют информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения по месту своего нахождения.

Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на территории Ростовской области представляется работодателями ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

В ходе проверки установлено, что среднесписочная численность работников в МБОУ ДО ЦВР в течение 2016 года и в январе 2017 года составляла 38 человек, соответственно квота для приема на работу инвалидов составляет 1 человек.

Однако в нарушение вышеуказанного законодательства, в МБОУ ДО ЦВР не созданы (не выделены) рабочие места для трудоустройства инвалидов, локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, не приняты.

Ежемесячная информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в установленный законодательством срок, МБОУ ДО ЦВР в ГКУ РО «Центр занятости населения Песчанокопского района» не представлялась.

Выявленные нарушения стали возможными ввиду ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей работниками предприятия, отвечающими за кадровую работу на предприятии, являются грубым нарушением прав граждан инвалидов на трудоустройство в порядке, установленном законодательством, и подлежат устранению.

На основании изложенного и руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть представление с участием представителя прокуратуры района, принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений трудового законодательства, причин и условий им способствовавших, и в дальнейшем их не допускать.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности специалистов предприятия, допустивших нарушения требований вышеуказанного законодательства.

О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в письменной форме в прокуратуру Песчанокопского района в установленный законом месячный срок.

Обращаю Ваше внимание, что в соответствии со ст. 17.7. КоАП РФ, умышленное невыполнение требований прокурора, вытекающих из его полномочий, установленных федеральным законом, влечёт административную ответственность.

Прокурор района

старший советник юстиции

И.В. Фролова, 20308



Д.В. Аристархов